



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Rokhimah (2019): *Pengaruh Mutasi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Riau dalam Perspektif Ekonomi Syariah.*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pengamatan penulis mengenai mutasi/perpindahan jabatan yang dilakukan oleh organisasi atau pemerintahan salah satunya yang dilakukan oleh Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Riau dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh mutasi jabatan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau dan untuk mengetahui tinjauan ekonomi Syariah tentang mutasi jabatan di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif yang dilaksanakan pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau yang berlokasi di Jalan. Jend. Sudirman No. 468 Kota Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau yang sudah pernah dimutasikan pada tahun 2017 berjumlah 32 orang. Sedangkan, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*, yaitu adalah teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel diambil dari seluruh populasi yaitu 32 orang pegawai yang sudah pernah dimutasikan pada tahun 2017. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, angket dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mutasi jabatan berpengaruh secara signifikan sebesar 51,7% terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau dan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis serta pelaksanaan mutasi jabatan oleh Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau belum sesuai dengan prinsip ekonomi Syariah.

Kata Kunci: Mutasi, Kinerja, Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau